

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE I.T.G. E I.T.I. E I.T.E.
Prot. 0004140 del 17/02/2025
IV (Uscita)



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE I.T.G. e I.T.I. e I.T.E. con annessa Azienda Agraria

VIBO VALENTIA - Via G. Fortunato, s.n.c. - 89900

PEC VVIS011007@pec.istruzione.it

e-mail: VVIS011007@istruzione.it

I.T.G. Tel 0963.376745

I.T.I. Tel. 0963.376741

I.T.E. Vibo Tel 0963.547113 / Mileto 0963.338191

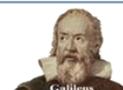
Cod. Mecc. **VVISO11007 - Cod. Fiscale **96035950797** - Codice Univoco dell'Ufficio **UFE5FL****



I.T.G. - Cod. Mecc. VTL01101X



I.T.I. - Cod. Mecc. VVTF01101Q



I.T.E. - Cod. Mecc. VVTD01101Q

**All'Albo Pretorio online d'Istituto
Al sito web dell'Istituto
Agli atti**

Oggetto: AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE INTERNO:

- **PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO (ESPERTO),**
- **PERCORSI FORMATIVI E LABORATORI CO-CURRICULARI (TUTOR, ESPERTO).**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2014)

CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-51682

TITOLO PROGETTO: NON DISPERDIAMO I NOSTRI TALENTI 2

CUP: H44D21000670006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2014).

CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-51682

TITOLO PROGETTO: NON DISPERDIAMO I NOSTRI TALENTI 2

CUP: H44D21000670006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli

investimenti”;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 21 settembre 2021, n. 284, che ha istituito l'Unità di Missione per il PNRR con il quale sono state ripartite risorse pari a euro 750.000.000,00 a favore delle istituzioni scolastiche a valere sulla linea di investimento M4C1I.1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”, della Missione 4, Componente 1, del PNRR, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, al fine di conseguire i target M4C1-7 e M4C1-25 del PNRR;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito del 2 febbraio 2024 n. 19, avente ad oggetto la Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica;

VISTO l'Allegato 1 - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 2.1 “Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico” Missione 4 – Componente 1 – del PNRR;

VISTO in particolare, l'Allegato 1 al predetto decreto n. 19 del 2024, che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di **€ 152.333,55**;

VISTO il progetto presentato in data **03/10/2024** attraverso la piattaforma FUTURA;

PRESO ATTO che in data **03/10/2024** è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR e che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il decreto del Dirigente Scolastico di assunzione in bilancio dell'importo del **progetto prot. n. 19888 del 19/11/2024**;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito n.58542 del 17.04.2024, con la quale sono state diramate le Istruzioni Operative relative all'investimento 1.4;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari nel PNRR;

CONDIDERATA la mappatura dei risultati degli scrutini del primo quadrimestre, degli studenti e delle studentesse ad elevato rischio di dispersione, e considerato il target e milestone del progetto in oggetto;

RILEVATA la necessità di impiegare personale docente interno in qualità di esperto per la realizzazione di **percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione ed accompagnamento** e di personale docente interno in qualità di tutor ed esperto per la realizzazione **percorsi formativi e laboratori co-curricolari**;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA

Il seguente Avviso rivolto al personale docente in servizio presso l'IIS ITG-ITI-ITE di Vibo Valentia L'individuazione delle risorse umane (tutor ed esperti) previsti dal piano avverrà, nel pieno rispetto della normativa vigente, mediante selezione e reclutamento in base a criteri di qualificazione professionale ed esperienze maturate nell'ambito lavorativo afferente i percorsi formativi.

Art. 1 – FINALITA' DELLA SELEZIONE

Il presente avviso pubblico è finalizzato al reclutamento di esperti e tutor interni in ambiti tematici, in possesso di specifica e documentata esperienza, per l'attuazione delle azioni di formazione rivolte agli studenti riferite alle Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica nelle scuole secondarie di primo e secondo grado nell'ambito della Missione 4, Componente 1 – Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 – “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” del PNRR, DM 19/2023.

Nello specifico il bando è strutturato per il reclutamento di docenti interni per la realizzazione di:

- **Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento**

- **Percorsi formativi e laboratori co-curricolari,**

nell'ambito del progetto:

CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-51682

TITOLO PROGETTO: NON DISPERDIAMO I NOSTRI TALENTI 2

CUP: H44D21000670006

Art. 2 - MODULI FORMATIVI

- **Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento**

TITOLO	TIPOLOGIA DI PROPOSTA	PROFESSIONALITA' RICHIESTE	PERIODO
MATEMATICA	n. 3 Percorsi 15 ore cadauno	DOCENTI DI MATEMATICA	Febbraio - marzo 2025
INGLESE	n. 2 Percorsi 15 ore cadauno	DOCENTI DI INGLESE	Febbraio - marzo 2025

- **Percorsi formativi e laboratori co-curricolari**

TITOLO	TIPOLOGIA DI PROPOSTA	PROFESSIONALITA' RICHIESTE	PERIODO
ECONOMIA AZIENDALE	n. 4 Percorsi - 10 ore	DOCENTI DI ECONOMIA	Febbraio - marzo 2025

Art. 3 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata dalla lettera di incarico fino alla chiusura rendicontale del progetto, anche se la stessa dovesse essere posticipata per motivi gestionali.

Art. 4- DESCRIZIONE DEI PROFILI DI ESPERTO E TUTOR

La funzione professionale di **esperto** prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- Formulare e concordare con il Dirigente scolastico e il gruppo di lavoro il progetto didattico inerente il modulo;
- Partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal Dirigente scolastico e gruppo di lavoro;
- Consegnare la programmazione didattico- formativa inerente il modulo da realizzare;
- Effettuare le lezioni teoriche e/o pratiche nei giorni e nelle ore previste dal calendario concordato;
- Elaborare e fornire materiali necessari al percorso del modulo;
- Predisporre le verifiche previste e la valutazione periodica del percorso formativo;
- Consegnare a conclusione dell'incarico il programma svolto, le verifiche effettuate, time sheet e relazione finale sull'attività svolta.

In particolare l'esperto ha il compito di:

- consegnare alla scuola eventuale materiale didattico utilizzato e realizzato.
- coordinare e supportare l'attività, gestendo le interazioni del gruppo, con il gruppo di lavoro;
- sostenere e supportare i corsisti nell'attività, unitamente al gruppo di lavoro;
- mettere in atto le strategie innovative di insegnamento dichiarate nella proposta progettuale;
- documentare l'attività di formazione;
- compilare il report finale e tutti i documenti richiesti ai fini della rendicontazione del percorso formativo;
- assicurare la sua disponibilità per l'intera durata del progetto, in orario extracurricolare;
- rispettare le norme sulla privacy relativamente a fatti, informazioni e dati sensibili di cui dovesse venire a conoscenza nel corso del suo incarico;
- gestire, per quanto di sua competenza, la piattaforma on line e comunicare con il dirigente scolastico e gruppo di lavoro;
- Esplicare eventuali altri compiti specifici di natura sporadica, per l'ottimizzazione dell'azione formativa che si determinano in itinere.

La funzione professionale del **tutor** prevede lo svolgimento delle seguenti attività

- gestire, per quanto di sua competenza, la piattaforma on line e comunicare con il dirigente scolastico e team;
- rispettare le norme sulla privacy relativamente a fatti, informazioni e dati sensibili di cui dovesse venire a conoscenza nel corso del suo incarico;
- compilare il report finale e tutti i documenti richiesti ai fini della rendicontazione del percorso formativo;
- monitorare le attività in itinere;
- Consegnare a conclusione dell'incarico relazione finale sull'attività svolta.

Gli incarichi di tutor ed esperto, per i percorsi formativi e laboratori co-curriculari, sono incompatibili tra loro.

Art. 5 - INCARICHI E COMPENSI

L'incarico da attribuire è pari alla durata del percorso formativo; il compenso orario dell'esperto è di euro 79,00, onnicomprensivo di tutti gli oneri. il compenso orario del tutor è di euro 34,00, onnicomprensivo di tutti gli oneri. Il compenso complessivo sarà corrisposto solo dopo l'effettiva erogazione dei fondi comunitari. Nulla è dovuto al personale individuato per l'eventuale partecipazione alle riunioni programmate dall'Istituzione scolastica in merito alla realizzazione del progetto in quanto tale attività rientra nel suo incarico.

Art. 6 – PREREQUISITI

Il presente avviso è destinato a: Personale in servizio con incarico a tempo indeterminato presso questo istituto (personale interno- DOCENTI).

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
 3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
 4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici, di studio e professionali, come da TABELLA VALUTAZIONE:

TITOLO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento	Punti 6 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Laurea triennale nuovo ordinamento (in assenza di laurea specialistica)	Punti 4 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Diploma di maturità (in assenza di laurea)	Punti 3

Master di durata almeno biennale / dottorato di ricerca inerente la materia oggetto dell'avviso	Punti 5 per ogni master (max 2)
Partecipazione a corsi o seminari di aggiornamento attinenti alla professionalità richiesta	Punti 2 per ogni corso (max 5)
Competenze informatiche certificate (ECDL o EIPASS)	Punti 3 per certificazione (max 3)
Competenze linguistiche	Punti 3 per certificazione (max 3)
Incarichi precedenti nel settore di pertinenza inerenti la figura oggetto di selezione	Punti 3 per incarico

ART. 8 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire, per posta elettronica, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 21/02/2025**, all'indirizzo email della scuola (yvis011007@istruzione.it):

- domanda di partecipazione come da allegato (**ALLEGATO A**), con **scheda di autovalutazione**, compilata in tutte le parti e firmata (**pena esclusione**);
- curriculum vitae in formato europeo, firmato in calce (**pena esclusione**) e contenente le seguenti dichiarazioni (**pena esclusione**):
 - a. Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000);
 - b. Autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

La candidatura dovrà recare obbligatoriamente (**pena esclusione**) il seguente oggetto

“CANDIDATURA DM 19/2023 - PROGETTO: "NON DISPERDIAMO I NOSTRI TALENTI 2”

LA DOCUMENTAZIONE ALLEGATA DEVE ESSERE IN FORMATO PDF. NON SONO AMMESSI FILE MULTIPLI ALLEGATI IN FORMATO GRAFICO (JPEG, JPG, ecc...) (pena esclusione).

Le candidature che dovessero pervenire in maniera diversa da come indicato saranno escluse.

Non si terrà conto delle candidature che dovessero pervenire oltre suddetto termine e l'Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo di recapito. L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le candidature:

- 1) pervenute prima della data di pubblicazione del bando e/o successive alla data di scadenza dello stesso;
- 2) con CV non redatto in formato europeo

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione.

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili con nomine e/o certificazioni in possesso del dichiarante.

Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. La non veridicità delle dichiarazioni rese comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

1. Le candidature verranno comparate dalla Commissione nominata dal Dirigente Scolastico, la quale procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 3 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola .
6. Trascorso il termine di 3 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

ART. 9 – CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 16 aprile 2013, n.62 e s.m.i..

ART. 10 - CONTROLLI

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

ART. 11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **Prof.ssa Maria Gramendola**.

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è l'Istituto Istruzione Superiore ITG-ITI-ITE di Vibo Valentia, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Maria Gramendola;

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

ART. 13 – PUBBLICIZZAZIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica <https://www.tecnologicovibo.edu.it>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

ART. 14 – RINVIO ALL'ART. 53 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

ART. 15 – NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Gramendola

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi
e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesso

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

- All. A: Domanda di partecipazione



Allegato A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2014).

CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322-P-51682

TITOLO PROGETTO: NON DISPERDIAMO I NOSTRI TALENTI 2

CUP: H44D21000670006

Al Dirigente Scolastico
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE I.T.G. e I.T.I. e I.T.E.
Via G. Fortunato, s.n.c. - 89900 Vibo Valentia
vis011007@istruzione.it

..l. sottoscritt.

nato a (.....) il

residente a (.....)

in via/piazza n. CAP

telefono cell. e-mail

codice fiscale

Docente con incarico a tempo indeterminato

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di

- Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento

TITOLO	TIPOLOGIA DI PROPOSTA	PROFESSIONALITA' RICHIESTE	PROFILO PROFESSIONALE
MATEMATICA	n. 3 Percorsi 15 ore cadauno	DOCENTI DI MATEMATICA	<input type="checkbox"/> ESPERTO
INGLESE	n. 2 Percorsi 15 ore cadauno	DOCENTI DI INGLESE	<input type="checkbox"/> ESPERTO

- Percorsi formativi e laboratori co-curricolari

TITOLO	TIPOLOGIA DI PROPOSTA	PROFESSIONALITA' RICHIESTE	PROFILO PROFESSIONALE
ECONOMIA AZIENDALE	n. 4 Percorsi - 10 ore	DOCENTI DI ECONOMIA	<input type="checkbox"/> TUTOR <input type="checkbox"/> ESPERTO

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del DPR 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

DICHIARA

sotto la personale responsabilità di

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti essenziali previsti dall'art. 3 del presente Avviso;
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

DICHIARA

Inoltre, di essere in possesso dei sottoelencati titoli culturali e professionali e di servizio previsti dall'art. 4 dell'Avviso:

TITOLO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	PUNTI ASSEGNATI A CURA DEL CANDIDATO	RISERVATO ALL'UFFICIO
Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento	Punti 6 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)		
Laurea triennale nuovo ordinamento (in assenza di laurea specialistica)	Punti 4 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)		
Diploma di maturità (in assenza di laurea)	Punti 3		
Master di durata almeno biennale / dottorato di ricerca inerente la materia oggetto dell'avviso	Punti 5 per ogni master (max 2)		
Partecipazione a corsi o seminari di aggiornamento attinenti alla professionalità richiesta	Punti 2 per ogni corso (max 5)		
Competenze informatiche certificate (ECDL o EIPASS)	Punti 3 per certificazione (max 3)		
Competenze linguistiche	Punti 3 per certificazione (max 3)		
Incarichi precedenti nel settore di pertinenza inerenti la figura oggetto di selezione	Punti 3 per incarico		
TOTALE			

Come previsto dall'Avviso, allega:

1. CV formato europeo sottoscritto
2. Copia di un documento di identità valido

Luogo e data _____

Firma _____

Il/la sottoscritto/a con la presente, ai sensi degli articoli 13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679,

AUTORIZZA

L'IIS ITG-ITI-ITE di Vibo Valentia al trattamento, anche con l'ausilio di mezzi informatici e telematici, dei dati personali forniti dal sottoscritto; prende inoltre atto che, ai sensi del "Codice Privacy", titolare del trattamento dei dati è l'Istituto sopra citato e che il sottoscritto potrà esercitare, in qualunque momento, tutti i diritti di accesso ai propri dati personali previsti dal "Codice Privacy" (ivi inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza degli stessi, conoscerne il contenuto e le finalità e modalità di trattamento, verificarne l'esattezza, richiedere eventuali integrazioni, modifiche e/o la cancellazione, nonché l'opposizione al trattamento degli stessi).

Luogo e data _____

Firma _____